

Social return in Utrecht

Utrecht staat voor 'Gezond Stedelijk Leven voor Iedereen'. Een stad waar gezondheid centraal staat in alles wat we doen. Een stad van gezonde inwoners in een gezonde leefomgeving, werkend aan een gezonde economie. Waar iedereen kan mee doen, en iedereen zich thuis mag voelen. In een gezonde stad hebben mensen een passende baan of opleiding of zijn ze op een andere manier actief bij de samenleving betrokken.

We zien ondanks de gunstige ontwikkelingen op de arbeidsmarkt dat een grote groep mensen er niet in slaagt een baan te vinden. Hierdoor blijft veel talent uit de samenleving onbenut.

Door social return toe te passen bij aanbestedingen en subsidies, wil de gemeente Utrecht samen met uw organisatie de kansen op werkgelegenheid voor inwoners uit Utrecht stimuleren.

Uitgangspunten voor Social return

Bij deze aanbesteding dient 5% van de opdrachtsom van deze uitvraag ingezet te worden voor social return, maar u mag dit beperken tot minimaal 2% van uw totale inkomsten als dit lager is dan de genoemde 5% van de opdrachtsom van deze uitvraag. Nadere detaillering hiervan kan samen met de gemeente later worden uitgewerkt.

Social Return is van toepassing op de gehele contractwaarde zodra deze € 100.000 euro of meer bedraagt.

Indien u in een contractjaar meer social return heeft gerealiseerd dan was afgesproken, mag u dat doorzetten naar het volgende contractjaar. Indien u in een contractjaar uw social returnverplichting niet haalt, komt het tekort op de verplichting van het volgende contractjaar.

De gemeente Utrecht kan er bij elke verlengingsmogelijkheid die de overeenkomst biedt voor kiezen om het percentage social return aan te passen. Het percentage zal nooit hoger worden dan 5%. De gemeente zal hierover overleg voeren met gecontracteerde partijen voordat zij een besluit neemt.

Bouwblokken

Samen met de arbeidsmarktregio heeft Utrecht in 2015 gekozen voor het bouwblokkenmodel. Met deze flexibele methode kunt u social return op een creatieve manier in uw organisatie inzetten.

Om de waarde van de inspanningen met betrekking tot de social return-verplichting te kunnen meten, wordt de gerealiseerde waarde van de projecten uitgedrukt in inspanningswaarde. Deze inspanningswaarde staat niet in relatie tot de werkelijke uitgave aan uitkeringen of loon. De inspanningswaarde van elk specifiek bouwblok heeft te maken met de afstand die de doelgroep heeft tot de arbeidsmarkt. En de inspanning die u moet leveren om deze doelgroep in te zetten op betaald werk.

	Soort invulling en eventuele duur van de uitkering	Inspanningswaarde social return (op basis van een jaarcontract fulltime, 36 uur p.w.)
1	Participatiewet < 2 jaar	€ 30.000,00
2	Participatiewet > 2 jaar	€ 40.000,00
3	WW < 1 jaar	€ 15.000,00
4	WW > 1 jaar	€ 20.000,00
5	WIA / WAO	€ 30.000,00
6	Doelgroepen Banenafpraak (Wet Banenafpraak en	€ 35.000,00

	quotum arbeidsbeperkten)	
7	WSW-inzet (detachering, diensten), niet zijnde in dienst nemen van WSW'ers. Bij in dienst nemen van een WSW'er geldt 'Doelgroepen banenafpraak'	betaalde rekeningen aan SW-bedrijf
8	Vast dienstverband	€ 10.000,00 extra op bovenstaande bedragen
9	50+	€ 5.000,00 extra op bovenstaande bedragen
10	BBL-traject	€ 15.000,00
11	BOL-traject	€ 10.000,00
12	Maatschappelijke activiteit, of hulp, steun, kennis bieden aan een lokaal initiatief, of diensten / producten afnemen bij een sociale onderneming	per medewerker € 100,00 per besteed uur of factuur ingezette activiteit
13	In dienst nemen van een niet-uitkeringsgerechtigde	€ 10.000,00

(zie voor een toelichting: www.utrecht.nl/werk-en-inkomen/aan-het-werk/social-return)

Toelichting op bouwblok 12, specifiek voor de aanbestedingen aanvullende zorg Jeugd en WMO:

Initiatieven in de buurt

Op het gebied van onder meer de Wmo en Jeugd heeft de gemeente op basis van inbreng van bewoners en maatschappelijke partners uit de stad een visie ontwikkeld op het versterken van de sociale basis.

De sociale basis in brede zin bestaat uit wat bewoners zelf met en voor elkaar doen en de meer professionele, georganiseerde sociale basisvoorzieningen. Basisvoorzieningen waar de gemeente wettelijk en financieel primair voor verantwoordelijk is. Maar ook veel lokale initiatieven nemen hierin hun verantwoordelijkheid. Sociale basisvoorzieningen raken namelijk aan álle aspecten van het dagelijkse leven: talentontwikkeling, meedoen, gemeenschapskracht, veilige omgeving, werk, wonen, rondkomen, onderwijs en gezondheid.

Lokale initiatieven of een initiatief die u zelf in de wijk ontwikkelt dat gericht is op deze aspecten, dragen eraan bij dat meer mensen mee kunnen doen naar vermogen en zijn daarom een gewenste invulling van (een deel) van uw social returnverplichting.

Via de www.maex.nl, een online platform, kunt u zicht krijgen op de initiatieven in de stad Utrecht.

Implementatiefase

In de loop van 2019 verwachten wij enkele veranderingen in het social return beleid, naar aanleiding van de veranderingen/ontwikkelingen op de arbeidsmarkt en een evaluatie van het huidig beleid. We willen daarover in de implementatiefase na gunning (tweede helft 2019) met u in gesprek gaan. Het nieuwe model biedt u namelijk nog meer mogelijkheden om invulling te geven aan social return. Bovendien hebben we een aantal waarden van de blokken verhoogd. Met de aanpassingen neemt de ruimte toe om het invullen van de social return-verplichting vanuit uw unieke organisatie als maatwerk te benaderen.